1.	השאלה.	שם הפרק/ נספח	מספר סעיף	תשובות
2.	בסעיף 5.1.1 מופיעה הפניה למכרז 11/2026 ליועץ סביבתי, בעוד המכרז הנדון הוא 09/2026. בנוסף, בחוברת נקובה שעת הגשה 14:00 ובדף המכרז 15:30. נבקש לתקן את ההפניה ולפרסם לוח מועדים אחיד, הכולל מועד אחרון לשאלות הבהרה ומועד ושעה להגשת הצעות.	הקדמה - ב	5.2.2	מדובר טעות סופר. במקום יבוא: מכרז 09/2026 למתן שירותי אבטחה למשרד להגנת הסביבה.
3.	בסעיף 3.1.1 נקבעו משקולות של 30% איכות, 40% מבדק זכויות עובדים ו־30% מחיר, ואילו בנוסחה שבסעיף 3.5.3.1 נקבעו 60% איכות ו־40% מחיר. נבקש לקבוע את המשקולות המחייבות ולפרסם נוסחה מתוקנת הכוללת במפורש את רכיב מבדק זכויות העובדים.	פרק א	3.5.3.1	הנוסחא היא: Gi 30% =x TQi+40%x TQi1+30% x PSi ראו את הנוסחה המתוקנת גם במסמכי המכרז בסעיף 3.5.3.1 בעמ' 15.
4.	בפרק א' נקבע ניקוד של 12.5 נקודות לכל לקוח נוסף ועד 25 נקודות, ובחוברת ההצעה נקבעו 5 נקודות לכל לקוח נוסף ועד 10 נקודות, בשני הסלים. נבקש להבהיר מהו הניקוד המחייב ולעדכן את חוברת ההצעה בהתאם.	פרק א-ב	3.2.1	האמור בפרק א' הוא הנכון. חוברת ההצעה תתוקן בהתאם.
5.	בטבלת מדדי האיכות שבסעיף 3.2.1, בעמוד 12, נקבע למדד "איכות השירות" משקל של 50 נקודות. מנגד, בהמשך הטבלה בעמוד 13 נכתב שמלוא הניקוד במדד הוא 20 נקודות. נבקש להבהיר מהו הניקוד המרבי המחייב למדד זה ולתקן את ההוראה הסותרת בהתאם.	פרק א	3.2.1	במקום 20 יבוא 50.
6.	נבקש להבהיר אם היקף 30,000 שעות אבטחה שנתיות נדרש במצטבר לשלושת הלקוחות או לכל לקוח בנפרד?	פרק א-ב	2.3.1.1.1	יש להציג לכל לקוח בנפרד.
7.	האומדן בגוף המכרז ובמפרט הוא 17,500 שעות בשנה לשני אתרים. מנגד, סכום השעות בטבלת האתרים הוא 31,792, והיא כוללת משרד ראשי, שתי שורות לבית השר ומשרדי מחוז חיפה. נבקש לפרסם טבלה מתוקנת המבחינה בין עמדות פעילות, חלופות ותגבורים, עם שעות חודשיות ושנתיות לכל עמדה, ולהבהיר את משמעות שתי שורות שהוקצו לבית השר.	פרק ג	2.4	האומדן הקבוע בסעיף 2.4 יתוקן, כך שהאומדן הנכון הוא 31,792 שעות.
8.	לצורך תמחור התקורה, נבקש למסור את שעות האבטחה שבוצעו בפועל ב־24 החודשים האחרונים, בחלוקה לפי חודש, אתר ותפקיד, ובהפרדה לשעות רגילות, נוספות, שבת וחג. נבקש לכלול בנפרד שעות אירועים, סיורים, אבטחה צמודה ותגבורים שאינן משתקפות בטבלת האתרים.	פרק ג	2.3-2.5	הבקשה נדחית. האומדן המשוער מפורט בטבלה שבפרק ג'.
9.	נבקש להבהיר האם העלויות בגין הוותק והתנאים הסוציאליים שהעובדים הקיימים (מאבטחים ומנהל האבטחה) ממשיכים איתם הם לחיוב המשרד (בשני הסלים)?	פרק ג	3.6, 12.9	השאלה אינה ברורה. יש לעיין במסמכי המכרז לרבות מנגנון התמחור.
10.	הנספח התמחירי המוצג אינו מפרט את כלל התפקידים הנדרשים במכרז. נודה לעדכונו.	פרק ב	10א	הבקשה נדחית. פירוט התפקידים מופיע במפרט השירותים. התשלום מתבצע בהתאם לתפקיד המבוקש וההכשרות הנדרשות לתפקיד זה בהתאם להוראות הדין.
11.	בטופס הצעת המחיר נשמרת למשרד הזכות להפחית את תעריפי התכ"ם בהודעה מראש, בעוד נספח 10א' מחייב עמידה בתעריפים המרביים וסעיף 3.6 מחייב שמירת שכר עובדים קיימים. נבקש לבטל את זכות ההפחתה ככל שהיא מותירה עלות שכר שהזוכה מחויב לשלם ללא כיסוי, ולאשר שלא תופחת התמורה בגין שכר מחייב ושכר שנדרש לשמרו.	פרק ב	10א8	הבקשה נדחית. המשרד יפעל בהתאם להוראות התכ"ם והוראות הדין.

12.	בסעיף 3.7 מוטלת על הזוכה עלות שעות נוספות שנגרמו מפערי כוח אדם או איחורים, ואילו סעיף 11.1 קובע שלא ישולמו לזוכה שעות נוספות כלל. נבקש לאשר שגמול שעות נוספות שנדרש מראש בידי המשרד, לרבות באירועים ובתגבורים, ישולם לפי ביצוע בפועל בצירוף עלויות המעסיק.	פרק גא1	3.7,13.10	ככלל לא תשולמנה שעות נוספות. ככל שהזוכה יחליט לשנות את תמהיל המשמרות עקב מחזור בכוח אדם ו/או איחורים - המשרד לא ישא בעלות שעות הנוספות. והכל כפי שמופיע במסמכי המכרז.
13.	האם תדריך כניסה למשמרת הוא חלק משעות העבודה שישולמו על ידי המשרד לזוכה?	פרק ג א1	7.7	כן.
14.	בסל 1 נקבע סבסוד של 30 ₪ לארוחה בגב אל גב, אך בהמשך הוטל התשלום על הזוכה ; בסל 2 נקבעו 22 ₪ לארוחה על חשבון הזוכה. נבקש להבהיר האם סבסוד הארוחות בשני הסלים ישולמו בשיטת גב אל גב.	פרק ג א1	20.7.1	סבסוד הארוחה יהא סך של 30 ₪ בשני הסלים, בשיטת "גב אל גב". סכום הסבסוד יתעדכן לפי הוראות התכ"ם כאמור בסעיף.
15.	נבקש לפרסם רשימה סגורה ומחייבת של רכיבי השכר וההוצאות המשולמים בשיטת גב אל גב בכל סל.	פרק ב 10א	6,9א10	הבקשה נדחית.
16.	נבקש להבהיר כיצד משולמת התמורה כאשר מוצב מנהל אבטחה חלופי עקב מחלה, חופשה או מילואים ומה היקף החפיפה בעת החלפה.	פרק ג,א2	10.3-10.5	הנושא ייבחן לגופו של עניין. התשלום יהא באופן יחסי. ככל שתדרש חפיפה, היא תמשך יומיים ויבוצע תשלום לפי יום באופן יחסי לתשלום החודשי המשולם למנהל האבטחה.
17.	נבקש להבהיר אם נדרש גילום של שווי השימוש ברכב?	פרק ג-א2	20,12.3	לא.
18.	האם ניתן להגדיר את 12 השעות הנוספות כשעות כוננות ולא כשעות עבודה שכן ככל שנשלם בגינן שעות עבודה נחרוג לכאורה מהוראות שעות עבודה ומנוחה. ככל שלא ניתן, האם ישולמו ההפרשות הסוציאליות בגין שעות אלו בשיטת גב אל גב?	פרק ג,א2	15.2.7	שעות כוננות ליום תחושבנה לפי תעריף שעת עבודה (עלות שעת עבודה תחושב באופן יחסי). שעות אלה הן בנוסף לשכר הגלובלי של מנהל המשימה. יובהר כי מדובר בשהות בחו"ל בלבד.
19.	בסעיף 15.2 רשום כי הקבלן יחייב את המשרד בכל הרכיבים המפורטים בסעיף. עם זאת, סעיף 15.2.6 קובע כי על הזוכה לשלם חבילת סלולארי. נבקש להבהיר מהם הרכיבים שישולמו בגין סעיף זה בשיטת גב אל גב.	פרק ג,א2	15.2	סעיף 15.2.6 יבוטל. חבילת סלולר לחו"ל הינה באחריות ועל חשבון הזוכה.
20.	סעיף 14.1.4 מגדיר קו חו"ל לצורכי עבודה בלבד, ואילו סעיף 15.2.6 מחייב חבילת חו"ל גם בשהייה פרטית של העובד. נבקש למחוק בסעיף 15.2.6 את המשפט "סעיף זה תקף גם לשהייה פרטית בחו"ל", ולקבוע שחובת מימון חבילת חו"ל תחול על נסיעות בתפקיד בלבד.	פרק ג,א2	14.1.4	ראה מענה לשאלה 19 לעיל.
21.	נבקש להבהיר מהן סוגי ההכשרות והריענונים הנדרשים ואת אופן חישוב הגמול בגינם לרבות שעות נוספות.	פרק ג,א1	16.12.2.2	בהתאם להוראות הדין ודרישות משטרת ישראל ביחס לכל תפקיד. ההשתתפות בהכשרה תשולם לפי תעריף שעת עבודה, בהתאם להוראות המכרז.
22.	נבקש לתקן את ההוראה בדבר תשלום בגין ביטול יום אימון מכל סיבה, ולקבוע שכאשר הביטול נובע מהחלטת המשרד או מנסיבות שאינן בשליטת הספק, יוחזרו לספק שכר העובדים ועלויות המעסיק וכן הוצאות הכשרה והסעות שהוזמנו ולא ניתן לבטלן.	פרק ג,א1	16.13.5	לסיפא יתווסף: "אלא אם יום האימון בוטל עקב נסיבות שאינן בשליטת הספק ונבעו מהחלטה חד צדדית של המשרד. האמור לא יחול במקרה של ביטול עקב נסיבות שאינן בשליטת המשרד".
23.	נבקש לאשר שדרישה נוספת של המשרד או שינוי ברמת ההכשרה לאחר תחילת ההתקשרות יבוצעו בכפוף לאישור תמחיר מראש ולהתאמת התמורה (בשני הסלים).	פרק ג,א1	16.4.14	הבקשה נדחית.
24.	נבקש לאשר שהחיוב מוגבל לצבירה החל מכניסת הזוכה למכרז.	פרק ג,א1	16.13.1	מאושר כנדרש.

25.	לצורך תמחור הסעות נבקש לקבל את מקום מגורי העובדים הקיימים ונקודות האיסוף הקיימות.	פרק ג,א1	7.2-7.6	הבקשה נדחית.
26.	האם רכיב נסיעות ישולם בשיטת גב אל גב לפי הוראות תכ"ם 8.2.3.1.	פרק ג,א1	7.2-7.6	המשרד נושא בעלות "גב אל גב" בגין דמי נסיעות כנדרש על פי דין (כגון חופשי חודשי). אין שינוי בנוסח מסמכי המכרז.
27.	האם ההסעות למופעים השונים לחיוב המשרד?	פרק ג,א1	7.3	לא.
28.	האם מדובר על זמן המתנה מעבר ל 15 הדקות להמתנה להגעת ההסעה?	פרק ג,א1	7.3.2	כן. המשרד לא ישלם מעבר ל-15 דקות המתנה הראשונות.
29.	סעיף 4.2.14 מגדיר את כלל עלויות הרכב המבצעי כגב אל גב, בעוד שבסעיף 4.2.9 נקבע שההוצאות השוטפות, הביטוחים, התיקונים והטיפולים יחולו על הזוכה. נבקש לתקן את סעיף 4.2.9 ולהתאים את הוראות סעיף 4.2 לתשלום כלל עלויות הרכב המבצעי בשיטת גב אל גב.	פרק ג,א1	4.2.5	המילים "ועל חשבונו" בסעיף 4.2.9 יימחקו.
30.	לעניין תקרת רכישה שנתית של 20,000 ₪ בנוגע לרכישת ציוד, נבקש להבהיר שהחזר עלויות הרכב, לרבות דלק, אגרה, ביטוח ותחזוקה, אינו מוגבל לתקרת רכישת הציוד, ולפרט אילו עלויות מוחרגות מההחזר.	פרק ג,א1	4.2.14	תקרת הרכישה השנתית אינה מתייחסת לעלויות ה"רכב המבצעי". הרכב המבצעי אינו הרכב המשמש את הזוכה במתן השירותים השוטף אלא במקרים חריגים בהם נדרשת משימה מיוחדת שאז יידרש הזוכה להעמיד את הרכב בהתאם להוראות סעיף 14.2.
31.	כאשר למאבטח הצמוד אין מקום ברכב המאוים או אפשרות חזרה, נדרש הספק להעמיד רכב ונהג על חשבונו. נבקש לקבל את מספר הפעמים שהזוכה היוצא נדרש להעמיד רכב נוסף ולקבוע מכסה לתמחור או החזר נפרד להוצאות שאינן נכללות בשעות המאבטח.	פרק ג,א1	4.4.2.1	עד למועד זה, לא הופעל סעיף זה. אין באמור בכדי לגרוע מזכות המשרד להפעילו במידת הצורך.
32.	נבקש לפרסם חלוקת עלויות מחייבת להקמת עמדה ארעית וקבועה, בפרט נבקש להבהיר אם החזר בגין עמדה קבועה כולל את התקנתה והתשתיות, ואם החזר הגרור מוגבל לתקציב הציוד הנוסף.	פרק ג,א1	4.4.3	התשלום מבוצע בשיטת "גב אל גב". תקרת הרכישה השנתית של ציוד אינה חלה במקרה זה.
33.	האם עמדת אבטחה ארעית לחיוב המשרד	פרק ג,א1	4.4.3	הקמת עמדת אבטחה ארעית הינה על חשבון הזוכה למעט האמור בסעיף 4.4.3.1.14.
34.	נבקש להבהיר כמה מפקחי שירות נדרשים, מהי חלוקת האזורים והאם נדרש מפקח ייעודי לפרויקט או ניתן להשתמש במפקח אזורי משותף.	פרק ג,א1	8.12.1.1	ניתן להשתמש במפקח איזורי משותף (כיום מועסקים 2 מפקחים איזוריים). חלוקת האיזורים נקבעת לפי הצורך.
35.	האם הפיקוח לחיוב המשרד	א2	8.12.1.1	לא. על חשבון הזוכה.
36.	נבקש להבהיר אם שנת העבודה לצורך המענק נצברת מתחילת עבודת העובד באתר או אצל הזוכה החדש?	פרק ג,א1	6.1-6.4	על פי מועד תחילת העבודה עבור המשרד. ככל שהספק הנוכחי יזכה במכרז, לעניין המענק, הותק יספר החל ממועד תחילת מתן השירותים מכוח ההסכם הקודם.
37.	האם ה-800 ₪ תוספת למשכורת לחיוב המשרד ?	פרק ג,א1	5.1	לא. על הספק לשקלל את הרכיב בהצעת המחיר.
38.	נבקש לקבוע שבגין אותו אירוע של איחור, היעדרות או חוסר בתקן לא יחויב הספק במצטבר לפי כמה שורות SLA. נבקש לצמצם את התקרה השנתית שבסעיף 18.2.6.5 מ־50% ל־10% מהתמורה בפועל, ולקבוע שהפיצוי המוסכם יקוזז מכל פיצוי נוסף בגין אותו נזק.	פרק ג,ח	סל 1	הבקשה נדחית.

39.	נבקש לקבוע הודעה מנומקת ואפשרות להשמיע טענות לפני קיזוז פיצוי או דחיית רכיב חשבון, וכן זמן תיקון לליקוי הניתן לתיקון, למעט צורך ביטחוני מיידי. נבקש לתקן את סעיף 20.17 כך שאיחור בהגשת טיוטת דוחות לא ישלול לצמיתות תשלום בגין שירות שסופק.	פרק ג,א1	20.17	המשרד יעניק לזוכה זכות טיעון בהתאם לשיקול דעתו ונסיבות העניין.
40.	נבקש להגדיר את היקף הליווי המשפטי לעובד, לרבות סוג ההליכים, בחירת עורך הדין, תעריף ותקרת מימון. נבקש לקבוע שהמימון יוגבל לאירוע הקשור לאחריות הספק לשירותים, ויוסדר מנגנון מימון נפרד למקרה שמקורו בהנחיית המשרד ושאינו מכוסה בביטוח הספק, לרבות לאחר סיום ההתקשרות.	פרק ג,א1	20.11	הבקשה נדחית.
41.	נבקש להבהיר מהו הציוד שנדרש להותיר בשימוש המשרד במשך 60 ימים לאחר סיום ההתקשרות? נבקש לקבוע את מימון דמי השימוש, התחזוקה והביטוח בתקופה זו ואת מועד השבת הציוד שבבעלות הספק, ולהבחין מציוד שנרכש בגב אל גב ונמצא בבעלות המשרד.	פרק ג,א1	20.15	הבקשה נדחית. הכוונה היא לכל ציוד שסופק על ידי הזוכה לצורך מתן השירותים. ככל שניתן יהיה להשיב לזוכה את הציוד בטרם יחלפו 60 ימים - המשרד יעשה כן. יובהר כי כל ציוד שנרכש בשיטת "גב אל גב" נשאר בבעלות המשרד.
42.	במפרט סל 2 ובסעיף 6 לנספח הרכב נקבעה שטיפה פעם בחודש עד 80 ₪, ואילו סעיף 13 לנספח מחייב שטיפה לפחות אחת לשבוע. נבקש להבהיר את התדירות המחייבת ואם מגבלת 80 ₪ חלה לחודש או לכל שטיפה, ולעדכן את ההוראות בהתאם.	פרק ג,א2	13.3	סעיף 13.3 יתוקן במקום "אחת לשבוע" יבוא "אחת לחודש".
43.	האם כל רכיבי השכר הם לפי הוראות התכ"ם ?	נספח 1	1-2,12.6	לגבי סל מס' 1 - כן. לגבי סל מס' 2 - לא.
44.	מבוקש להבהיר האם רכיבי גב אל גב כוללים את כל הרכיבים המצויינים בהוראות תכ"ם 8.2.1.3 לרבות אירוע מזכה (בשני הסלים)	נספח 1	1-2,12.6	ביחס לסל 1 - כן. לגבי סל 2 - ראה נוסח מתוקן של סעיף 12 למפרט (נספח א 2.).
45.	האם עלות המעביד שהספק יקבל מהמשרד יהיה בהתאם להוראת תכ"ם 8.2.1.3 ה' כולל רכיבי גב אל גב לרבות אירוע מזכה (בשני הסלים)	נספח 10א	4	השאלה אינה ברורה.
46.	מהו שכר היסוד של עובדי הקבלן כיום במסגרת סל 1	נספח א1	3.6	הבקשה נדחית.
47.	האם הוצאות האש"ל ישולמו לזוכה בשיטת גב אל גב? במידה וכן - נראה שכוונתכם בסעיף 4.3.3 להפנות לסעיף 4.3. נודה לתיקון הסעיף.	נספח א1	4.3.3	הבקשה נדחית. מובהר כי הוצאות אש"ל תשולמנה רק במקרה של נסיעות מחוץ לאתר.
48.	האם התוספת בסך 50% בגין שבת וחג על חשבון המשרד?	פרק ג,א1	11.3	ככל שנדרש להעניק שירותים בשבת וחג - ישלם הזוכה את השעות לעובדיו על פי כל דין והמשרד ישלם לזוכה את עלות שעות העבודה כנדרש על פי הדין.
49.	האם השעות הנוספות בשבת וחג הן לחיוב המשרד?	פרק ג,א1	11.1	ככלל לא תשולמנה שעות נוספות. ככל והזוכה יידרש על ידי המשרד לעבוד בשעות נוספות - המשרד ישא בעלות תשלום שעות העבודה.

50.	נודה להבהרתכם לעניין שכרו של מנהל האבטחה בתקופת היעדרות ממושכת לרבות מילואים, מחלה / חופשה ארוכה וכדומה.	פרק ג,א2	11.1-11.3	התשלום יבוצע בהתאם להוראות הדין. למען הסר ספק, במקרה של היעדרות מנהל האבטחה לתקופות ממושכות, על הספק להציב מנהל אבטלה חלופי, לאישור המשרד. מנהל האבטחה החלופי יעמוד בכל דרישות המכרז לעניין הניסיון וביצוע כלל המשימות המוטלות על הספק במסגרת המכרז. התמורה עבור מנעהל אבטחה החלופי תשולם בהתאם להוראות המכרז כאשר הספק ישא בתשלום למנהל האבטלה הנעדר, לו הוא מחויב על פי הוראות כל דין.
51.	סעיף 12.2 בסל 2 קובע תוספת אש״ל, אך אינו מפרט תעריף ותנאי זכאות לאש״ל בארץ. נבקש להבהיר אם חלות הוראות האש״ל שבסעיף 4.3 בסל 1, ולאשר שהוצאות האש״ל בארץ בסל 2 יוחזרו לזוכה בשיטת גב אל גב.	פרק ג,א2	12.2	מובהר בנוגע לסל 1 כי הוצאות אש״ל תשולמנה רק במקרה של נסיעות מחוץ לאתר ובהתאם לאמור בסעיף 4.3. בנוגע לסל 2 -יש לעיין בהנחיות המכרז בעניין לרבות סעיף 12 המתוקן על כל תתי סעיפיו.
52.	נבקש לאשר שהשי לחג לפסח ולראש השנה ישולם לזוכה בשיטת גב אל גב בשני הסלים, לרבות בסל 2, ולפרט את סכום ההחזר ואת עלויות המעסיק הנכללות בו. הבקשה מתייחסת לשי לחג, בנפרד מהשי בטובין שהחזרו מוסדר בסעיף 4.22.3.	פרק ג,א2	4.22.1	שי לחג בפסח ובראש השנה משולם בהתאם לאמור בסעיפים 4.22.1 ו- 4.22.2, בשיטת ״גב אל גב״.
53.	בסעיף 12.11 מופיעה הפניה להוראת תכ״ם 8.2.1 המצורפת כנספח 13 ובעמוד 68 מופיע דף כותרת בלבד. נודה לתיקונכם.	פרק ג,א2	12.11-13	מצורפת הפנייה להוראות התכ״ם על גבי מסמכי המכרז המתוקנים. על המציע לעקוב אחר התיקונים של הוראה זו על ידי החשב הכללי.
54.	נבקש לאשר שמענק המצוינות המפורט בסעיף 4.19 יוחזר לזוכה בשיטת גב אל גב בהתאם להוראת התכ״ם התקפה, ולא יגולם בתקורה. נבקש להבהיר באילו סלים חל ההחזר.	פרק ד	4.19-4.21	תשלום המענק ישולם לזוכה בשיטת ״גב אל גב״ בשני הסלים.
55.	בסעיף 6.2 נקבע כי הכללים ביחס לערבות ההצעה מבוטלים, אולם בסעיף 4.4.2 נזכרת אפשרות לחילוט ערבות ההצעה של הזוכה. נבקש לאשר שלא נדרשת ערבות הצעה במכרז ולמחוק מסעיף 4.4.2 את ההתייחסות לחילוט ערבות ההצעה.	פרק א	4.4.2	לא נדרשת ערבות הצעה. ראו תיקון של הסעיף במסמכי המכרז העדכניים.
56.	מה השכר לעובדים בזמן חפיפות לחיוב המשרד?	נספח א2	10.5	המשרד לא יישא בעלות חפיפה נשוא שאלה זו.
57.	האם יש גילום או זקיפת שווי בגין הרכב?	נספח א2	20	לא.
58.	מה השכר הנדרש לשלם לעובדים בהכשרה טרם כניסה לתפקיד?	נספח א2	16.2	להחלטת הזוכה בהתאם לכל דין. המשרד לא יישא בעלויות נשוא שאלה זו.
59.	נבקש להבהיר מהו בסיס השכר להפרשות לקרן השתלמות בכל אחד משני הסלים	כללי	כללי	לגבי סל מס׳ 1 - כמפורט בהוראות התכ״ם. לגבי סל מס׳ 2 - לפי גובה השכר החודשי הבסיסי כמפורט בנספח הצעת המחיר.
60.	מבוקש למחוק את המילים: ״או על ידי מי מטעמו״	פרק ד-ד	1.3	הבקשה נדחית.
61.	לשם שיוויון בין המציעים ותמחור מדויק, נבקש שסעיף זה יהיה בשיטת גב אל גב, שכן אין כמות מדויקת.	עמוד 76	4.4.3	הבקשה נדחית.

62.	מבוקש למחוק את המילים: "או על ידי מי מטעמו" .	פרק ד-ד	2.4	הבקשה נדחית.
63.	מבוקש להחליף את המילים : "וכל הפועלים מטעמו" במילה: "ועובדיו"	פרק ד-ד	2.7	הבקשה נדחית.
64.	לשם שיוויון בין המציעים ותמחור מדויק נבקש להחריג את הנתיב המהיר שכן עלות נסיעה חד פעמית עלולה להגיע למעל ל100 ₪, או לחלופין מבקשים להגביל בסכום של עד 500 ₪ או כל סכום אחר המקובל עליכם.	עמוד 134	13.3	הבקשה נדחית.
65.	מבוקש למחוק את המילים: "ובגין כל הפועלים מטעמו" .	פרק ד-ד	3.2	הבקשה נדחית.
66.	מבוקש למחוק את המילה "לפחות" .	פרק ד-ד	3.4	הבקשה נדחית.
67.	לשם שיוויון בין המציעים ותמחור מדויק, נבקש שסעיף זה יהיה בשיטת גב אל גב, או לחלופין להגביל בסכום חודשי.	עמוד 134	14.1.4	הבקשה נדחית.
68.	מבוקש למחוק את המילים: " או על ידי מי מטעמו" .	פרק ד-ד	3.4	הבקשה נדחית.
69.	מבוקש למחוק את המילים: "וכל הפועלים מטעמו" .	פרק ד-ד	3.5	הבקשה נדחית.
70.	מבוקש להחליף את המילה "נתנה" במילה "נשלחה" .	פרק ד-ד	5.2	הבקשה נדחית.
71.	מבוקש להחליף את המילים : "כל עוד אחריותו קיימת" במילים: ולעניין ביטוחים הנערכים על בסיס הגשת התביעה למשך 3 שנים נוספות מתום תקופת ההתקשרות" .	פרק ד-ד	א	הבקשה נדחית.
72.	מבוקש להחליף את המילים: "לכל שבעה ימים לפני" עם המילה "עם".	פרק ד-ד	ב	הבקשה נדחית.
73.	מבוקש למחוק את המילים: "ועליו לבחון את חשיפתו...." עד סוף הסעיף.	פרק ד-ד	209-210	הבקשה נדחית.
74.	מבוקש להחליף את המספר 7 במספר 14 .	פרק ד-ד	ו	הבקשה נדחית.
75.	נבקש לקבל ותק עובדים קיימים	כללי	כללי	כ-80% מכלל המאבטחים הינם בותק של שנה שניה.
76.	נבקש לקבל מצבה מול תקן של העובדים הקיימים היום.	כללי	כללי	מצבה מלאה.
77.	מה שכר העובדים באימונים?	כללי	כללי	בהתאם להוראות הדין ודרישות משטרת ישראל ביחס לכל תפקיד. ההשתתפות בהכשרה תשולם לפי תעריף שעת עבודה, בהתאם להוראות המכרז, באחריות הזוכה ועל חשבונו.
78.	מה אופן ההצמדה ?והאם יש הלימה לגביה	כללי	כללי	ראה נספח ו' למסמכי המכרז.
79.	לשם השיוויון בין המציעים מבוקש להבהיר את הדרישה לתשלום שעות נוספות למנבט: א. מה שכר היסוד השעתי לחישוב השעות הנוספות?, מבוקש להגדיר את תמהיל השעות הנוספות שיש לשלם למנבט , כמה מתוך 20 השעות ישולמו ב125% וכמה ב150% ?	נספח 1	2	התשלום למנהל האבטחהבנוגע ל 20 השעות הנוספות הינו גלובלי בשיעור של 100% , תשלום חודשי קבוע
80.	האם יש עליית שכר מובנית במכרז	כללי	כללי	עלית השכר לסל מס' 1 הינה בהתאם להוראות התכ"ם מס' 8.2.1. ביחס לסל מס' 2 - ראה הוראות בנספח א2 לרבות סעיף 12.8.
81.	המשרד רושם כי תעריף השעות הנוספות למנב"ט יחושבו בהתאם להוראות הדין, האם כוונת המשרד כי ישלם לספק עבור השעות הנוספות בכל חודש ואין צורך להעמיס עלות זאת בהצעת המחיר?	נספח 1	2	התשלום לשעות נוספות הינו תשלום חודשי קבוע בהתאם לאמור בנספח 1.

82.	לא ברור אם התקורה כוללת את התנאים הסוציאלים בהוראת החשכל או אינה כוללת, יש להבהיר את כוונת המשרד לתיאור שכר הבסיס השעתי (עלות שכר כולל סוציאליות או שכר יסוד)	הצעה כספית	סל 1	סל מס׳ 1 - התקורה אינה כוללת את תשלום התנאים הסוציאליים - חלקם משולמים כחלק מעלות השכר השעתית וחלקם משולמים בשיטת ״גב אל גב״ בהתאם להוראות התכ״ם. סל מס׳ 2 - התקורה תכלול את תשלום התנאים הסוציאליים למעט הרכיבים כמפורט בסעיף 12.8.
83.	לא ברור אם התקורה כוללת את התנאים הסוציאלים בהוראת החשכל או אינה כוללת, יש להבהיר את כוונת המשרד לתיאור שכר הבסיס החודשי(עלות שכר כולל סוציאליות או שכר יסוד)	הצעה כספית	סל 2	ראה האמור בתשובה לשאלה מס׳ 82.
84.	נודה לפירוט העובדים הנדרשים לעבוד בשבת וחג לפי תפקיד ושעות.	כללי	כללי	כמפורט במסמכי המכרז, לרות נספח א 1 סעיפים 2 ו- 3.
85.	מבוקש להסיר את הדרישה להוספת המע״מ להצעת המחיר	הצעה כספית	סל 1 ו- 2	הבקשה אינה ברורה. על ההצעה לכלול מע״מ.
86.	כיצד תחושב התמורה לספק בשעות שבת?	כללי	כללי	בהתאם להוראות הדין.
87.	כיצד תחושב התמורה לספק בשעות נוספות?	כללי	כללי	ככלל לא תשולמנה שעות נוספות. ככל שהזוכה יחליט לשנות את תמהיל המשמרות עקב מחזור בכוח אדם ו/או איחורים - המשרד לא ישא בעלות שעות הנוספות. והכל כפי שמופיע במסמכי המכרז.
88.	מבוקש לעדכן את הטבלה כך ששכר היסוד יעמוד על השכר שעל המציעים לשלם לעובדים בהתקשרות לפי תפקיד.	נספח 10 א	נספח תמחיר	הבקשה אינה ברורה.
89.	כיצד תחושב התמורה לספק בשעות חג?	כללי	כללי	.1הבקשה נדחית . .2בהתאם להוראת תכ״ם ולהוראות הדין. .3המשרד ישלם עבור אירועים מזכים בהתאם להוראות התכ״מ . .4לגבי עבודה בשבת - כן. לגבי שעות נוספות, ככלל לא תבוצענה שעות נוספות, אלא אם המשרד אישר זאת מראש ובכתב. במקרה שהמשרד יבקש שעות נוספות הוא ישא בעלות הנוספת.
90.	״1. מבוקש מהמשרד על מנת שלא להעמיס עלות זו שלא לצורך, לשלם לספק את עלות ההסעות ככול ותהיה בשיטת הגב אל גב. 2. בנוסף האם המשרד ישלם את עלויות הותק של העובדים בגין ימי חופשה והבראה מעבר ל3 שנים ? 3. האם המשרד ישלם לספק את האירועים המזכים המפורטים בתקנות להגברת האכיפה בדגש על הפרשות סוציאליות על תגמולי מילואים ? 4. בנוסף האם המשרד ישלם לספק את העלות הנוספת בגין שעות נוספות ושעות שבת שישולמו על ידו כחוק לעובדים ?״	נספח 10 א	5 ו -6	1. הבקשה נדחית. 2. בהתאם להוראת תכ״ם ולהוראות הדין. 3. המשרד ישלם עבור אירועים מזכים בהתאם להוראות התכ״מ. 4.לגבי עבודה בשבת - כן. לגבי שעות נוספות, ככלל לא תבוצענה שעות נוספות, אלא אם המשרד אישר זאת מראש ובכתב. במקרה שהמשרד יבקש שעות נוספות הוא ישא בעלות הנוספת.
91.	לאילו מהעובדים על הספק לדאוג להסעות בשבת וחג?	כללי	כללי	לכל העובדים שאין ביכולתם להגיע עצמאית והכל כמפורט בפרק ג למכרז.
92.	האם מאושרת הגעה עובדים באמצעות תחבורה ציבורית?	כללי	כללי	כן . ראו פרק ג לרבות סעיף 7.

93.	מבוקש מהמשרד לפרסם למציעים את כמות השעות בפועל שבוצעו בחודשים בסל 1 בחציון 1 בשנת 2026. מכיוון שהמציעים מחלקים את ההוצאות הקבועות על כמות השעות בהצעה, אזיי מחובת המשרד לידע את המציעים בשקיפות על כמות השעות בפועל עד כה.	פרק ג	1.11	ראה הטבלה שבנספח א 1 - המשקפת את אומדן מתן השירותים.
94.	נודה לפירוט הרכבים הנדרשים – לאילו בעלי תפקידים ואיזה סוג רכב	כללי	כללי	כרשום בנספח ה' – רכב מנהל אבטחה פיזית וחירום ומשימת השר - סל 2.
95.	מה הכוונה בבית השר ל"קנה שני" האם השעות מבוצעות היום או שהן אופציונאליות?	פרק ג	פירוט אתרי	קנה שני = מאבטח נוסף. כיום מבוצע חלקית החל מתחילת שנת 2027 יבוצע באופן מלא כרשום בטבלה בנספח א 1.
96.	האם יש לגלם או לזקוף שווי בגין הרכב?	כללי	כללי	לא.
97.	מבוקש לפרט ולפרסם טרם מועד ההגשה אם יש עובדים בשכר גבוה יותר מהנדרש בהוראת התכ"ם. האם המשרד ישפה את הספק בגין הפרש השכר לעובדים אלה?	פרק ג	3.6	אין עובדים כנ"ל.
98.	האם קיים פיקוח ? במידה וכן - האם לחיוב?	כללי	כללי	כן, כמפורט במכרז. פיקוח של הזוכה ועל חשבונו.
99.	עמדה ארעית (סעיף 4.4.3) - על מנת שלא להעמיס על המשרד עלויות שלא לצורך, מבוקש מהמשרד לשלם לספק בשיטת גב אל גב את עלויות העמדה הארעית ככול ותדרש אחת כזו. במידה והמשרד לא ישלם לספק את הוצאות הקמה ותפעול העמדה מבוקש לפרסם צפי לכמות עמדות בהתקשרות	פרק ג	4.4.3	הבקשה נדחית, מדובר על שר אחד ועמדה ארעית אחת, לא ניתן לצפות כמה פעמים יוחלף שר במהלך זמן ההתקשרות, ציוד העמדה יכול לשמש כל החלפת שר.
100.	האם על הספק לתמחר זמן הפסקה?	כללי	כללי	לא.
101.	יום כיפור - על מנת שלא להעמיס על המשרד עלויות שלא לצורך, מבוקש מהמשרד לשלם לספק בשיטת גב אל גב את עלויות הלינה ככול ותדרש אחת כזו.	פרק ג	4.4.3.2	הבקשה נדחית.
102.	האם על הספק לתמחר זמן תדריך עלייה למשמרת?	כללי	כללי	תשלום בגין התדריך ישולם כחלק משעת העבודה ועד 15 דקות, והכל כמפורט במכרז.
103.	סעיפים נלווים לעמדות קבועות - על מנת שלא להעמיס על המשרד עלויות שלא לצורך, מבוקש מהמשרד לשלם לספק בשיטת גב אל גב את עלויות הנלוות לעמדה ככול ותדרש אחת כזו.	פרק ג	4.4.3.3.2	כרשום במכרז לרבות בסעיף 4.4.3.3.
104.	האם שעות חפיפה לחיוב המשרד?	כללי	כללי	לא.
105.	נא להגדיר כמות סדרנים	פרק ג	5	כעקרון אין העסקת סדרנים אלא בשעת חירום שתאושר פרטנית במקום מאבטחים על פי הנדרש.
106.	האם קיים סבסוד ארוחות? במידה ולא - נודה להבהרה מה העלות של הספק ומה סכום ההשתתפות של העובד?	כללי	כללי	קיים סבסוד ארוחות, ראה סעיף 20.7 לנספח א'1 וסעיף 18.10 לנספח א'2. סבסוד הארוחות יעמוד על 30 ₪. מסמכי המכרז תוקנו בהתאם.
107.	כמקובל בהתקשרויות מקבילות במשרדים השונים מבוקש שהמענק ישולם לספק בשיטת הגב אל גב ככול וישולם לעובד.	פרק ג	6	מענק התמדה הינו על חשבון הספק
108.	האם לגלם שווי ארוחות?	כללי	כללי	השאלה אינה ברורה
109.	מבוקש לפרסם כמה חניות משכירים היום לעובדי האבטחה	פרק ג	7.6	המשרד לא יישא בעלויות שכירת חניות.יצוין כי כייום אין חניות מושכרות לעובדי אבטחה.
110.	נא לפרט למציעים את תמונת מצב כח האדם נכון להיום לפי תפקידים, בנוסף מבוקש לקבל את וותק העובדים בהתקשרות.	פרק ג	8	ראה מענה לשאלה 75 לעיל.

111.	מבוקש להבהיר אם ניתן לשלם לעובד בהליך " מינימום בימי הקורס וההכשרה או גיוס שכר . שכר יסוד בהתאם לתפקיד בהתקשרות "	פרק ג	9	להחלטת הזוכה ועל חשבונו.
112.	שינוי מיקום בית השר כרוך בהכשרת צוות מאבטחים מחדש, בנוסף לא ניתן להאריך את עלות הסעות המאבטחים לבית השר לאחר הבחירות המתקרבות. מדובר בהוצאה כבדה ולא צפויה שעלולה להפוך את הצעת הספק להפסדית. לאור האמור, נבקש מהמשרד כי במידה ויכול שינוי במיקום בית השר ההוצאה החד פעמית של הכשרת הצוות החדש תשולם לספק על פי ביצוע בפועל בשיטת הגב אל גב. בנוסף, נבקש מהמשרד להבהיר כיצד ישלם לספק את הוצאת ההסעות במידה ומגורי השר יהיו ביישוב ללא תחבורה ציבורית סדירה.	פרק ג	בית השר	לא יהיה תשלום עבור הכשרת צוות אבטחה חדש או הסעות - על הזוכה להיערך לכך. במידה ואין תחבורה ציבורית למקום מגורי השר ישולם למאבטח דמי נסיעה לפי ק"מ ממקום מגוריו לבית השר על פי התעריף המשלום לעובדי מדינה.
113.	מבוקש להבהיר כיצד המשרד ישלם לספק " .והחג עבור גמול שעות השבת "	כללי	שבת וחג	ראה מענה לשאלות 89- 90 לעיל.
114.	נבקש שהמשרד יתאים את עצמו להתקשרויות " הממשלה המקבילים בהם כל הנהוגות במשרדי עובד זכאי לארוחה בכל משמרת, וככל ואין חדר באתר מסוים יש לזקוף לעובד את אוכל פעיל עלות הארוחה בכרטיס לסליקת ארוחות בעלות 30 שח ליום עבודה (כדוגמת תן ביס) "	כללי	ארוחות	ראה תשובה בשורה 106.
115.	למען השוויון בין המציעים, סעיפים 16.2 + 16.3 לא יכולים להישאר בעינם, יש לגדר ולהגדיר תקציב שנתי ברור ושקוף לכל המציעים לסעיפים אלה. או לחילופין להעביר אותם ל"גב אל גב"	עמוד 136	16.2, 16.3	הבקשה נדחית.

לתשומת לב המציעים שיש נוסח עדכני של מסמכי המכרז המחליף את הנוסח המקורי שפורסם.